

Ответ portalу Tomsk.ru от ТГПУ

19 июня 2023 года в Управление стратегических коммуникаций и информационной политики (УСКИП) ТГПУ на имя начальника отдела пресс-службы О.Н. Вараксиной поступил запрос от главного редактора издания Tomsk.ru О.Р. Томчак. Запрос представлен на двух страницах и состоит из 12 пунктов, большая часть из пунктов включает несколько вопросов, дублирующих друг друга.

Условно можно выделить следующие ключевые пункты, которые интересуют издание:

1. Реорганизация научно-образовательных центров (НОЦ) и научно-исследовательских лабораторий в связи с созданием Фонда научных грантов в вузе.
2. Возможные в ходе реорганизации сокращения работников вуза в период с мая 2023 года по настоящее время.
3. Результаты собрания профсоюза работников «Корпоративная культура» от 21 апреля текущего года по компенсационным выплатам оздоровительных и лечебных процедур.

По первому пункту «Реорганизация научно-образовательных центров (НОЦ) и научно-исследовательских лабораторий в связи с созданием Фонда научных грантов» сообщаем следующее: на официальных ресурсах университета неоднократно освещался проект «перезагрузки» финансирования научно-исследовательской деятельности: [материал от 16 июня 2023 года](#) и [материал от 20 июня 2023 года](#).

В данных публикациях содержится проект Положения о порядке финансирования научно-исследовательских проектов из средств приносящей доход деятельности, окончательная версия которого будет принята на Ученом совете 4 июля 2023 года.

Обоснование проекта «перезагрузки» финансирования научно-исследовательской деятельности в ТГПУ

На сегодняшний день научно-исследовательская деятельность финансируется в вузе за счет внебюджетных средств, которые формируются из трех источников доходов:

- средства, полученные от обучающихся по договору об оказании платных образовательных услуг по очной форме обучения;
- средства, полученные от обучающихся по договору об оказании платных образовательных услуг по заочной форме обучения;
- средства, полученные от обучающихся по договорам об оказании дополнительных платных образовательных услуг.

В настоящий момент в университете функционируют **девять** научно-образовательных центров и **12** научно-исследовательских лабораторий. В большинстве состав сотрудников этих структур варьируется от 10 до 20 человек (количество ставок согласно штатному расписанию варьируется от 1,9 до 7,35). Однако в ряде НОЦ согласно штатному расписанию трудоустроен один сотрудник ([Гуманитарный научно-образовательный центр](#) (ГНОЦ), одна ставка) или два сотрудника ([Научно-образовательный центр истории образования](#) (НОЦ ИО), две ставки). За 2022 год в ТГПУ на поддержку научных исследований девяти НОЦ и 12 лабораторий было потрачено из внебюджетных средств (приносящей доход деятельности) вуза **14 млн 834 тыс. рублей**.

В весеннем семестре 2022–2023 учебного года был проведен мониторинг сложившейся в вузе системы поддержки научно-исследовательской работы, в результате которого были выявлены слабые стороны данной системы: отсутствие четких требований к объему и качеству научной работы, предъявляемых к НОЦ, НИЛ; отсутствие четких критериев финансирования; отсутствие стратегического планирования работы НОЦ, НИЛ на ближайшие годы; отсутствие требований к составу коллектива, разные ситуации с выделением ставок без привязки к результативности работы НОЦ, НИЛ. Все вышеперечисленное не позволяет унифицировать требования к НОЦ; не всегда название структурного подразделения точно отражает характер результатов; сложившаяся

система немобильна, она позволяет финансово поддерживать одних и «не замечать» научный потенциал других сотрудников вуза.

Основным стимулом пересмотра системы финансирования научно-исследовательской деятельности стало, с одной стороны, **четкое понимание неэффективности** прежней системы и необходимости разработки подхода, основанного на **справедливом, прозрачном и эффективном** использовании внебюджетных средств, выделяемых на развитие науки в университете.

В итоге были выделены основные принципы нового подхода к финансированию научно-исследовательских проектов из средств приносящей доход деятельности:

1. Определение приоритетных научных направлений, важных для развития ТГПУ, а также разработка критериев финансирования.
2. Запуск конкурсной процедуры, в которой могут участвовать представители профессорско-преподавательского состава и обучающиеся (бакалавриат, магистратура, аспирантура). Участниками конкурса на выделение финансовой поддержки могут стать руководители и сотрудники НОЦ (научно-образовательных центров), НИЛ (научно-исследовательских лабораторий).
3. Развитие «молодой» науки через привлечение студентов (бакалавры, магистранты, аспиранты) в научно-исследовательские проекты.

В ТГПУ будет создан Фонд научных грантов с прописанными приоритетными направлениями для развития научно-исследовательской работы (НИР). Создание Фонда позволит профессорско-преподавательскому составу через участие в НИР, поддержанных ТГПУ, в дальнейшем подавать заявки в другие фонды, например РФФИ, в которых важен опыт участия в научно-исследовательских проектах и публикации соискателей.

Проект Положения о порядке финансирования научно-исследовательских проектов из средств приносящей доход деятельности был направлен для рассмотрения и внесения корректировок как членам Ученого совета ТГПУ, так и сотрудникам факультетов и институтов вуза. Проведенные неоднократно слушания проекта Положения на заседании Ученого совета (31 мая 2023 г.), а также в рамках расширенного собрания (19 июня 2023 г.), на котором присутствовали сотрудники из числа административно-управленческого персонала (АУП) и ППС, а также руководители НОЦ и НИЛ ([М.П. Войтеховская](#), [С.Б. Куликов](#), [Л.В. Куровская](#), [А.П. Глухов](#) и др.), **не вызвали никаких возражений, кроме выдвинутых предложений по дополнению проекта.**

Принятие Положения с учетом всех высказанных предложений путем голосования членами Ученого совета (4 июля 2023 г.) автоматически приведет к прекращению деятельности НОЦ в ТГПУ, кроме [НОЦ теоретической физики](#), возглавляемого доктором физико-математических наук, профессором [И.Л. Бухбиндером](#). Данный Центр в отличие от всех других существующих в вузе НОЦ соответствует всем требованиям, предъявляемым к НОЦ: имеет официальный статус научной школы, ведет образовательную деятельность с магистрантами и аспирантами, выполняет госзадание, финансируемое Министерством просвещения РФ.

Ответ по второму пункту: «Возможные сокращения работников вуза в период с мая 2023 года по настоящее время».

Процедура прекращения деятельности НОЦ проводится строго в соответствии с законодательством РФ. Всем работникам НОЦ будут предложены вакантные должности (при наличии) в момент вручения уведомления, а также новые вакантные должности в течение двух месяцев с момента уведомления. Работник вправе отказаться от предложенной работы.

Согласно ст. 332 ТК РФ заключению трудового договора по должностям ППС предшествует избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности. Штатное расписание на 2023/2024 учебный год будет сформировано в срок до 30.06.2023. Сотрудники НОЦ, деятельность которых будет прекращена, имеют право прохождения по конкурсу на замещение вакантных должностей профессорско-преподавательского состава.

Сокращение штата профессорско-преподавательского состава в период с мая 2023 года по настоящее время *не проводилось и не запланировано*.

Задавая постоянные вопросы об увольнении сотрудников из числа ППС, необходимо понимать бизнес-процессы университета. Ежегодно все образовательные учреждения высшего образования Российской Федерации рассчитывают потенциальную штатную численность профессорско-преподавательского состава с целью необходимости корректировки штатного расписания и объявления конкурса на замещение вакантных должностей из числа ППС. Выполнение данных процедур основывается на различных нормативных документах, в которых учитывается соотношение количества обучающихся и преподавателей.

Один из вопросов редакции портала был посвящен сотруднику ИИЯМС Г.И. Уткиной. По состоянию на 28.06.2023 г. Г.И. Уткина является доцентом кафедры романо-германской филологии и методики обучения иностранным языкам ИИЯМС ТГПУ. Сотрудник осуществляет трудовую деятельность на условиях внешнего совместительства с заключением срочного трудового договора. Особенностью таких договоров является их заключение сроком на один год и завершение трудовой деятельности сотрудника в вузе по истечению срока срочного трудового договора. На основе добровольного согласия работника и работодателя с Г.И. Уткиной с 01.09.2022 года заключен срочный трудовой договор, срок действия которого истекает 30.06.2023. При наличии в штатном расписании структурного подразделения учебной нагрузки для сотрудников, работающих на условиях совместительства, она может быть принята на работу с 01.09.2023 на условиях внешнего совместительства сроком на один год.

Другой вопрос касался бывшего директора Научной библиотеки им. А.М. Волкова ТГПУ Н.А. Семенов, которая **по личному заявлению** была переведена на должность заместителя начальника архива с 10.05.2023. Должность директора библиотеки к сокращению не представлена, ведется поиск кандидата на замещение.

Все кандидаты, участвовавшие в выборах на пост ректора ТГПУ в 2019 году, являются действующими сотрудниками университета.

Ответ по третьему пункту: «Результаты собрания профсоюза работников «Корпоративная культура» от 21 апреля текущего года по компенсационным выплатам оздоровительных и лечебных процедур».

На основании заключенного Коллективного договора на 2021–2024 гг. от 21 мая 2021 г. для произведения социальных выплат необходимо предоставить документы, подтверждающие правомочность осуществления таких выплат (оформление материальной помощи, ежемесячная материальная помощь работникам, имеющим более 2-х несовершеннолетних детей, ежеквартальная социальная поддержка одиноких матерей (отцов), одиноких опекунов, вдов (вдовцов), воспитывающих несовершеннолетних детей, матерей, воспитывающих несовершеннолетних детей в малоимущих семьях и семьях с низкими доходами, также матерей, воспитывающих несовершеннолетних детей-инвалидов, частичное возмещение реабилитации/санаторно-курортного лечения работников в медицинских учреждениях, расположенных на территории Российской Федерации, и т.д.).

На запрос бухгалтерии о предоставлении документов-оснований Профсоюзная организация сотрудников вуза не смогла их представить. Профсоюзной организацией сотрудников необходимые документы не собирались, а руководство университета вводилось в заблуждение о наличии всех документов-оснований. Проведение выплат в отсутствие необходимой документации может повлечь за собой нарушение нормативных актов в части расходов на материальную помощь сотрудникам организации, где ответственность лежит на руководителе вуза, а не на председателе Профсоюзной организацией сотрудников.

Руководством вуза было принято решение о взятии на особый контроль процесса сбора необходимых для любых социальных выплат документов-оснований. На сегодняшний день руководство вуза возобновляет выплаты только по частичному возмещению расходов сотрудников на дорогостоящее лечение, поскольку предоставленные документы соответствуют условиям

Коллективного договора. По остальным пунктам администрация не имеет права осуществить выплаты до предоставления необходимых документов.